



FRISTADSKYRKANS FÖRSAMLINGSORDNING

Församlingsordningen beskriver församlingens vision, liv och struktur. Detta dokument beskriver vad Fristadskyrkan är och vad församlingen vill uttrycka och betona. Här återspeglas den levande församlingen så långt det är möjligt.

1 Församlingens sammanhang och historiska rötter

Till sin natur är församlingen en gemenskap kring Jesus Kristus som Herre och Frälsare (Matt 18:20). Tillträde till denna gemenskap (Kristi kropp) ligger endast i det Jesus Kristus av nåd har gjort för oss på korset. Församlingen är Jesus Kristus synliggjord och förkroppsligad i världen. (Rom 12, 1 Kor 12, Ef 1:22-23).

I sin existens är församlingen en gudsrikesgemenskap, ett synligt tecken på Guds rike i världen och ett redskap för detta rike. Församlingens betydelse ligger därför både i att *vara* och att *göra*. Den helige Ande utgör både förutsättningen och stödet för församlingens existens och funktion.

Fristadskyrkans historiska rötter finns i baptismen, pingströrelsen och svensk väckelserörelse i allmänhet. Viktiga bidrag till vår utveckling har även kommit från den karismatiska väckelsen och från den evangelikala rörelsen¹. Dessa rörelser har på nytt aktualiserat betoningen av Skriftens auktoritet, Kristi försoning, omvändelse, efterföljelse, Andens liv, utrustning och gåvor samt mission.

Den konkreta församlingsrörelse som vi samverkar inom är Evangeliska Frikyrkan². Men vi tror också att andra kristna rörelser och grenar på kyrkotrådet har mycket att lära oss och berika våra kristna liv med. Exempel på sådana rörelser som vi har en nära anknytning till är retreatrörelsen³ och New Wine⁴.

Fristadskyrkan är en del av Kristi kropp i Eskilstuna. Vi utgör tillsammans med de andra troende Guds folk i staden. Därför är relationerna till övriga kristna församlingar angelägna för Gud och för oss.

¹ Den evangelikala rörelsens teologiska fundament återfinns i Lausannedeklarationen, se <http://www.lausanne.org/>

² Se mer på EFK:s hemsida: <http://www.efk.se>

³ Exempel på detta är Föreningen kompass. Se mer på deras hemsida: <http://www.foreningenkompass.se>

⁴ Se mer på New Wines hemsida: <http://www.newwine.se>



2 Församlingens uppdrag, vision och värderingar

2.1 Fristadskyrkans uppdrag

Att hjälpa människor följa Jesus.

2.2 Fristadskyrkans vision

Fristadskyrkan vill vara *en fristad för otillräckliga människor som vill följa och förvandlas av Jesus.*

Därför strävar vi efter att vara:

- en välkomnande, kärleksfull och äkta **gemenskap** vars struktur växer genom multiplikation,
- uppmärksamma på vart vi riktar vår **tillbedjan** med hjälp av andliga övningar,
- redskap för Guds **mission** – i ord, handling och kraft – där människor befinner sig.

2.3 Fristadskyrkans värderingar

Består av nyckelord i visionen

2.3.1 Fristadskyrkan

Församlingen är en gemenskap bestående av Jesus och hans efterföljare. Församlingen är inte en byggnad. Människorna *är* kyrkan och församlingslivet levs överallt där vi var och en befinner oss.

2.3.2 Fristad

Vi vill vara en tillflyktsplats där människor kan få stöd för sin längtan efter Gud. En plats där vi ger utrymme för Guds Ande att forma oss till en gemenskap som uttrycker Hans rike i vår tid.

2.3.3 Otillräcklighet

Vi tror inte att våra liv och skapelsen återspeglar det liv vi är skapta för. Vi är alla mer eller mindre ofullkomliga eller trasiga och det gör att vi alla är i behov av att bli mer hela som människor såväl andligt, kroppsligt som själsligt.

2.3.4 Vilja

Då vår innersta längtan är viktig för hur våra liv utvecklas är det inte avgörande hur duktiga vi är eller hur vår livshistoria har varit. Det viktiga är vad jag vill med mitt liv och att vi ger varandra stöd att förändra våra liv.



2.3.5 Att följa

Längtan och behovet efter Gud behöver formas efter den livsstil som Jesus visade på, han är ledaren som vi vill följa på alla livets områden.

2.3.6 Förvandling

Det som är trasigt och otillräckligt vill Gud göra helt. När vi följer Jesus lever vi också med Den helige Ande som vill förvandla oss så att vi blir mer lika Jesus.

2.3.7 Jesus

Denna förvandling av den Helige Ande är möjlig på grund av Jesu död och uppståndelse. Han är förutsättningen för vårt helande och förebilden för våra liv.

2.3.8 Gemenskap

I församlingen hänger våra liv ihop och påverkar varandra, det handlar om ett ömsesidigt beroende.

I gemenskapen bidrar var och en med sina gåvor till varandras uppbyggelse.

2.3.9 Välkomnande

Vi vill forma en gemenskap som präglas av öppenhet mot nya människor, där alla känner sig välkomna oavsett vem de är eller vilken bakgrund de har.

2.3.10 Kärleksfullhet

Kärleksfulla relationer förutsätter närhet. Därför sätter vi stort värde i att mötas i mindre grupper där vi delar vårt liv. Kärlek förutsätter engagemang och det tar också vår tid i anspråk.

2.3.11 Äkthet

En äkta gemenskap bygger på att vi är sanna om oss själva, om vår trasighet och vårt behov av både Gud och varandra. Vi vill därför hjälpa varandra att vara uppriktiga och ärliga.

2.3.12 Växande struktur

Församlingen är en social struktur. Vi vill ha en ordning som skapar utrymme för växt samtidigt som vi behåller närheten till varandra.

2.3.13 Multiplikation

Allt i skapelsen förökar sig, så vill vi också se församlingen. En troende blir upphov till flera troende, en ledare blir upphov till flera ledare, en församling blir upphov till flera församlingar osv.

2.3.14 Tillbedjan

Människan är skapad för tillbedjan, dvs. människans vördnad för det hon söker sin yttersta bekräftelse, mening och värde i. Vi anser att alla människor tillber, frågan



är bara vad eller vem. Vi vill hjälpa varandra att rikta vår tillbedjan till Gud där bönen och lovsången är viktiga uttryck.

2.3.15 Uppmärksamhet

Att ge Gud vår tillbedjan förutsätter uppmärksamhet på hur vi lever, då starka krafter försöker rikta oss åt andra håll. Syftet är att urskilja vad Gud vill göra i och genom oss.

2.3.16 Andliga övningar

För att göra oss lyhörda för Gud är bönen och bibeln viktiga redskap. Vi praktiserar konkreta övningar från kyrkans tradition som vill hjälpa oss med vår gudsrelation.

2.3.17 Mission

Mission betyder att vara sänd, församlingen är sänd till världen och är så en del av Guds mission. Mission är inte bara ett uppdrag utan hör till församlingens identitet och är centralt i allt vi gör både i Sverige och utomlands.

2.3.18 Redskap

Vi är var och en sända av Gud och som individer Guds redskap i missionsuppdraget. Gud har initiativet och vi vill användas av honom där vi är.

2.3.19 Ord

Att vara ett vittnesbörd i ord innebär att dela Bibelns berättelser om Guds kärlek och plan för skapelsen. Men också att dela sina egna erfarenheter av Gud med andra människor.

2.3.20 Handling

Evangeliet uttrycks också i aktiv handling. Enskilt och tillsammans behöver vi möta och hjälpa utsatta människor. Men också agera för ett rättvist hanterande av den skapelse vi fått att förvalta.

2.3.21 Kraft

Vi är kallade att göra det Jesus gjorde, det innebär också att uttrycka Guds rike med hjälp av den Helige Andes kraft genom helande, tecken och under.

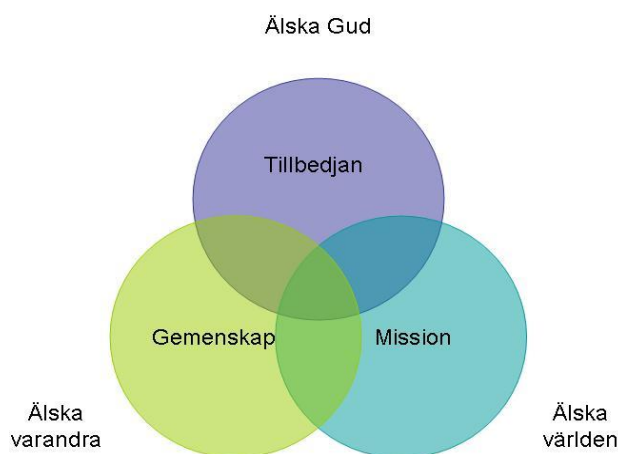
2.3.22 Där människor befinner sig

Vi vill knyta an till människor där de befinner sig, både andligt och geografiskt. Det innebär att vi hellre vill gå dit människor är än att tänka att de ska komma till oss.

2.4 Församlingens liv

2.4.1 Församlingslivets tre områden

Vi har valt att synliggöra församlingens liv i tre områden med nyckelord från visionen som ger en god bild av vad det innebär att följa Jesus och vara församling. Dessa nyckelord är: tillbedjan, gemenskap och mission.



Som bilden visar överlappar dessa områden varandra och de går inte heller att skilja åt, även om var och en har sin specifika riktning. Viktiga bibelord för oss kopplat till dessa områden är: Matt 4:10, Rom 1:25, Upp 4-5, Ef 5:16, Luk 4:18-19.

2.4.2 Att växa i de tre områdena

Till hjälp för den enskilde individen att växa på alla tre områden: tillbedjan, gemenskap och mission har vi gjort en lista på verktyg till hjälp för att utvecklas på respektive områden. (Se bilaga.)

2.5 Församlingslivets tre ben

Fristadskyrkans gemensamma liv tar sig framförallt uttryck i följande tre ben, hemgruppen, gudstjänsten och mentorsrelationer.

2.5.1 Hemgruppen

I hemgruppen vill vi sträva efter helheten i församlingslivet och låta våra nyckelord: tillbedjan, gemenskap och mission, komma till uttryck på olika sätt. I hemgruppen är det naturligt att bygga en nära gemenskap där vi kan dela våra liv med varandra.



Det finns utrymme för varje hemgrupp att forma sitt innehåll och sina sammankomster på olika sätt. Men grupperna är samtidigt en viktig del i den gemensamma ledningen av församlingen. Dels för att behandla gemensam församlingsinformation. Dels genom att hemgruppen uppmuntras att följa och bearbeta de teman som tas upp i gudstjänsterna. Hemgrupperna har vissa praktiska uppgifter vid gudstjänsterna.

Hemgrupperna vill växa och därför är det naturligt att delning/knoppning av hemgrupper sker.

2.5.2 Gudstjänsten

Gudstjänsten är den stora offentliga samlingen som fungerar som en mötesplats där människor möter varandra och Gud. Även här finns alla tre nyckelord med men fokus är på tillbedjan. Både troende och de som inte tror ska här få höra och dela evangelium på ett tydligt, begripligt och kreativt sätt genom förkunnelse, lovsång, bekännelse och andra uttryck.

Särskilda gudstjänsthandlingar är vigsel, begravning och barnvälsignelse.

Barnen ska ha en naturlig plats i gudstjänsten och i församlingen. Det ska vara tillåtet att ha roligt och det ska beredas utrymme för olika sätt att uttrycka sin tro. Barnen ska inte behöva härma de vuxnas beteende utan ska få hjälp och stöd att hitta ett eget andligt uttryckssätt. Vi tror även på att en viktig del av församlingens arbete med barnen sker i hemmen och därför uppmuntras föräldrar och barn att aktivt dela sin tro i hemmet. Detta understöds av regelbundna träffar för föräldrarna i församlingens regi.

2.5.3 Mentorsrelationer

Till hjälp för att följa Jesus vill vi också uppmuntra det enskilda samtalet genom personliga mentorsrelationer.

Någon framför sig

Samtal som syftar till att ge mig hjälp i min personliga gudsrelation, s.k. andlig vägledning eller samtal kring en specifik uppgift/funktion jag har.

Någon bredvid sig

Samtal som syftar till att jag tillsammans med någon/några ger insyn i mitt liv kring mina svagheter, frestelser och synd. Så vi kan hjälpa varandra i efterföljelsen.

Någon bakom sig

Samtal som syftar till att jag hjälper en annan person i sin gudsrelation och/eller gåva och funktion.



3 Församlingens kraftkällor

Att växa och mogna som kristen går inte av sig själv, därför vill vi betona de källor av kraft vi har som hjälp för att följa Jesus.

3.1 *Dopet*

Dopet hör samman med Kristi frälsningsgärning, hans liv, död och uppståndelse (Rom 6:3-11). I dopet förenas människan med Jesus Kristus i hans död och uppståndelse. Dopet är människans svar på Guds kallelse till omvändelse och ett nytt liv. I dopet bekänner människan Jesus som Herre och där möter Herren människan med sin förlåtelse och nåd (1 Petr 3:21-22).

Församlingen praktiserar dop genom nedsänkning efter personlig bekännelse om tro på Jesus Kristus.

3.2 *Den helige Ande*

I vår tradition är en personlig erfarenhet av den helige Ande en naturlig del av det kristna livet. Personliga erfarenheter av Anden kan bland annat skapa större längtan efter Gud och ny glädje i livet. Det kan ge kraft i tjänsten, styrka i frestelser och helande för sjuka.

Församlingens gemenskap vill också hjälpa var och en att finna sina gåvor och sin tjänst i Guds rike. Varje människa är skapad med egenskaper och gåvor som man kan betjäna andra människor med. Som kristen har man fått Anden som gåva av Kristus (Apg 2:38). Anden i sin tur ger en mångfald av (andliga) gåvor till de troende så som Han själv vill. Ingen gåva är viktigare än den andra utan var och en har sin funktion (1 Kor 12). Allt ska tjäna till gemenskapens uppbyggelse så att församlingen kan uttrycka och utbreda Guds rike på bästa sätt (1 Petr 4:10).

3.3 *Guds ord*

Guds uppenbarelse i Bibeln är inspirerad av den helige Ande (2 Tim 3:16-17). Mänskliga ord är samtidigt Guds ord. Bibeln är yttersta norm och överordnad traditionen, förnuftet och erfarenheten i alla frågor som gäller församlingens tro och liv. Bibeln är församlingens grund.

Jesus Kristus är uppenbarad genom Bibeln. Genom att läsa Bibeln lär vi känna honom. Guds ord är därför en källa till en fördjupad gudsrelation och till kunskap om Gud själv. Genom den Helige Ande talar Gud till oss genom sitt ord: till vägledning, uppbyggelse, tröst och förmaning. Fristadskyrkan vill vara en gemenskap där vi hjälper varandra att leva av Ordet.

3.4 *Bönen*

Bönen utgör nerven i både församlingens liv och i våra personliga relationer med Gud. I bönen får vi möta Gud och upptäcka vem Han är. I umgänget med Gud i bön har vi också möjlighet att kommunicera med vår levande Gud och lyssna till Hans



röst. Vi tror att bönen har stor kraft. Därför är den grunden i både våra personliga liv och församlingens liv.

I församlingen praktiserar vi personlig förbön där vi ber för varandras behov. Vårt ansvar i bönen sträcker sig även utanför oss själva. Vi vill vara en bedjande församling som ber för andra människor och även tar ett ansvar att be för Guds rikes utbredande i vår stad. Församlingen praktiserar bön för sjuka utifrån bibelordets uppmaning.

3.5 Herrens måltid/Nattvarden

Nattvarden aktualiserar Jesu Kristi försoningsoffer för vår skull. Den uttrycker vår delaktighet i Jesus Kristus och försäkrar att vi genom tron på honom har syndernas förlåtelse, gemenskap och hopp (1 Kor 10:16-17). Vi kommer till Herrens bord för att det andliga livet ska förnyas och den kristna gemenskapen fördjupas och det kristna hoppet proklamerar (Apg 2:46).

Till nattvarden inbjuds alla som bekänner tro på Jesus Kristus och vill leva i gemenskap med honom.



4 Församlingstillhörighet

Medlemskapet i församlingen har sin grund i en personlig tro på Jesus Kristus som Herre och Frälsare samt dop i Faderns, Sonens och den helige Andens namn. Medlemskapet är en överlåtelse till församlingens gemenskap och uppdrag i världen.

4.1 Förvärvande av medlemskap

Medlemskap i Fristadskyrkan kan förvärvas:

- genom dop på bekännelse av tro
- genom flyttningsbetyg från annan församling Detta gäller även överfört medlemskap från församling i annan kristen tradition än baptistisk. Ett överfört medlemskap från församling i annan kristen tradition upphäver inte församlingens egen identitet som baptistisk. Det är ett uttryck för att församlingen respekterar andras väg till dop och församlingstillhörighet.
- genom öppet medlemskap
Detta betyder att församlingen tar emot som medlem dem som bekänner sig tro på Jesus Kristus som Herre och Frälsare men är döpt i annan kristen tradition.

4.2 Upphörande av medlemskap

Medlemskap kan upphöra:

- genom flyttningsbetyg till annan församling
- genom begäran om utträde ur församlingen
- genom uteslutning då medlem befunnits sakna de förutsättningar för medlemskap som ovan anges eller då medlem uppenbart motarbetar församlingen och dess syften.
- när vi inte kan få kontakt med avflyttade medlemmar.

4.3 Medlemskapsärenden

Församlingsledningen har huvudansvaret för ärenden kring medlemskap. Den som önskar bli medlem i församlingen anmäler detta till pastor eller annan församlingsledare som genom samtal klargör församlingens gemenskapens innebörd och presenterar församlingsordningen. Församlingsledningen beslutar om medlemskap. När man hälsas välkommen i församlingmöte eller gudstjänst blir man medlem.

5 Församlingens organisation

Församlingen är dels en levande gemenskap, med skeenden som uttrycker församlingens natur som Kristi kropp, och dels en organisation, med dess yttre strukturer och funktioner. Tillsammans utgör dessa aspekter en helhet. Därför bör församlingens strukturer inte vara låsta till ett visst bestämt historiskt organisationsmönster utan vara funktionella och föränderliga.

I den mån de inte uttrycker bibliska principer måste vi alltid vara beredda att ifrågasätta och förändra strukturer och beslutsprocesser för att i varje tid och sammanhang kunna vara till hjälp.

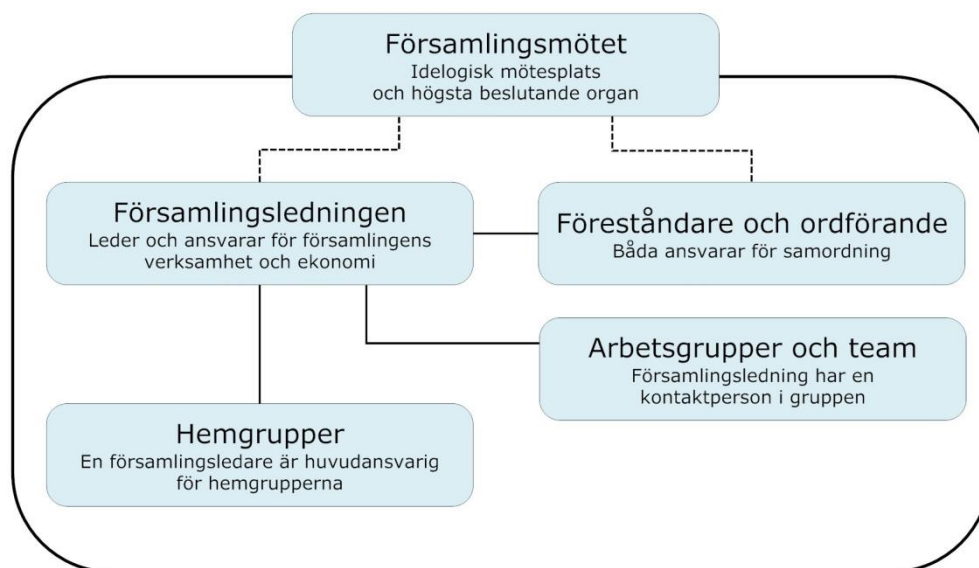
5.1 Organisationsmodell

Fristadskyrkan har som organisationsform valt en modifierad form av föreningsmodellen inom svensk tradition. Det innebär att församlingen som juridisk person är en ideell förening i samhället och att den gängse föreningsstrukturen har kompletterats med tjänster och organ som svarar mot församlingens identitet som Kristi kropp.

Genom tydliga stadgar, församlingsordning, regelbundna församlingsmöten och en öppen församlingsledning eftersträvas allas fulla delaktighet i beslut och ansvar. Vi vill tillämpa föreningsmodellen med församlingens gemenskap i fokus på ett personligt och team-orienterat sätt.

5.2 Organisationsstruktur

Denna församlingsordning är kompletterad med antagna församlingsstadgar som i detalj reglerar församlingens yttre former och organisation. Strukturen i dessa stadgar framgår av följande organisationsschema:



5.3 Ledarskap

Jesus Kristus är församlingens ende Herre. Varje form av mänsklig ledning och beslutsfattande ska ytterst vara ett uttryck för Kristi herravälde och bedömas utifrån detta. Därför är tjänandet och kärleken de grundläggande principerna för allt ledarskap i församlingen. Det är från kärleken, tjänandet, det personliga föredömet och trohet mot ordet som varje ledarskap i församlingen hämtar sin auktoritet.

En grundläggande princip för allt ledarskap i församlingen är att välja personer utifrån den gåva och längtan de har fått av Gud.

5.3.1 Församlingsmötet

Församlingsmötet är församlingens viktigaste samtalsforum och högsta beslutande organ. Som samtalsforum är det en ideologisk mötesplats, där Ordet studeras och samtal förs med avsikt att finna Guds vilja. Där bearbetas frågor om församlingens identitet, uppdrag och den inbördes omsorgen.

När församlingsmötet möts för att handlägga ärenden, vilka står under samhällets regler, som ekonomi, fastigheter och personal, tillämpas demokratiska ordningar. Församlingsmötena protokollförs.

Församlingsmötet beslutar om:
Långsiktiga verksamhetsmål
Anställa pastorer och personal
Väljer föreståndare och församlingsledare
Nya projekt och större satsningar
Större ekonomiska åtaganden

5.3.2 Församlingsledning

Församlingsledarna är församlingens andliga ledare med uppgift att leda och utveckla församlingen. För sitt uppdrag är de avskilda genom handpåläggning och bön. Deras ledarskap uttrycker tillsynsfunktionen över församlingens liv, helhet i gudstjänst, gemenskap och omvärld på olika sätt.

Församlingsledningen arbetar primärt med övergripande frågor, planering, utveckling och målsättning. Enskilda frågor delegeras till arbetsgrupper och team. Samordningsansvar finns hos både föreståndare och ordförande.

Församlingsledningen har styrelsefunktion i församlingen och benämns i stadgar som styrelse.

Den har det yttersta ansvaret för församlingens verksamhet och ekonomi. Församlingsledningen har också arbetsgivaransvar för församlingens anställda.



Frågor kring nya anställningar bereds av församlingsledningen, men församlingens fattar beslut.

Församlingsledningens sammanträden protokollförs. Det ska finnas full insyn i beslutsprocesserna och det utvecklingsarbete som pågår i församlingen.

Församlingsledningen ansvarar för:

Ledning och samordning

Församlingens vision, mål och värderingar

Församlingsvård

Anställda

Förberedelse av församlingens möten

Övergripande gudstjänstplanering

Fastighetsunderhåll

Budgetuppföljning

Att tillsammans med valberedning föreslå församlingsledare och föreståndare

Församlingsledningen beslutar om:

Löpande verksamhet

Löpande personalfrågor

Fortbildning och utbildning av ledare

Tillsättande av huvudledare i arbetsgrupper och team

Mindre projekt och satsningar

5.3.3 Församlingsledare

En församlingsledare väljs utifrån karaktär, förtroende, andlig mognad och kompetens. Församlingsledningen föreslår tillsammans med valberedningen nya församlingsledare som väljs av församlingens möten.

Församlingen är delaktig i processen att föreslå nya församlingsledare, genom att medlemmarna kan komma med förslag till valberedningen. Församlingsledningen och valberedningen tittar på de olika förslagen, fångar upp synpunkter i församlingen och kommer sedan tillsammans med ett förslag som presenteras för församlingens möten.

En församlingsledare väljs på tre år. Omval får förekomma.

5.3.4 Föreståndare

En av pastorerna eller församlingsledarna utses till föreståndare av församlingens möten. Föreståndaren har tillsammans med ordförande uppgift att samordna ledningen i församlingen. Föreståndaren är ledare för de anställda i församlingen och fungerar också som församlingens offentliga kontaktperson.

5.3.5 Ordförande

En av församlingsledarna ska väljas till ordförande. Församlingsledningen föreslår tillsammans med valberedningen ny ordförande. Församlingsmötet väljer ordförande.

Ordförande har tillsammans med föreståndaren uppgift att samordna ledningen i församlingen. Ordförande är församlingens juridiska kontaktperson och har också ansvar för personalkontakten.

En av församlingsledarna ska väljas till vice ordförande. Församlingsledningen föreslår vice ordförande. Församlingsmötet väljer vice ordförande.

5.3.6 Ledare för hemgrupper

En församlingsledare utses till att ha ett särskilt ansvar för att utveckla, stödja, samtala och regelbundet samla ledare för hemgrupperna. Ledarna för hemgruppen väljs i samråd med hemgruppen och den församlingsledare som är ansvarig för hemgrupperna.

5.3.7 Ledare för arbetsgrupper och team

Huvudansvariga ledare för olika arbetsgrupper och team utses av församlingsledningen. Övriga personer i dessa grupper tillfrågas av huvudansvarig ledare eller frågar själva om de kan vara med. Församlingsledningen har en kontaktperson i varje sådan grupp om det inte är någon i gruppen som är församlingsledare.

Exempel på arbetsgrupper och team är: administrativ grupp, barnteam, omsorgsgrupp och lovsångsledarteam.

5.3.8 Valberedning

Representanter i valberedningen väljs på två år och kan inte vara en församlingsledare.

Valberedningens uppgift är att tillsammans med församlingsledningen föreslå församlingsledare och ordförande på årsmötet. Valberedningen föreslår själva kassör, revisor, representanter och kontaktpersoner.

5.4 Församlingsanställda

Anställningsfrågor bereds av församlingsledningen och beslut fattas av församlingen i församlingsmöte. Vid anställning av pastor bör samråd ske med Evangeliska Frikyrkans pastors- och församlingsråd. Anställnings- och personalfrågor regleras av Arbetsgivaralliansen branschavtal.

Anställd personal har närvaro- och yttranderätt i de organ som är relaterade till tjänsten.



6 Ändring i församlingsordningen

Förslag om ändring i församlingsordningen ska lämnas till församlingsledningen minst två månader före årsmötet. Församlingsledningen ska med ett gemensamt utlåtande överlämna förslaget till församlingen.

För ändring i församlingsordningen fordras att minst två tredjedelar av de röstande vid två på varandra följande församlingsmöten, varav ett årsmöte, röstar för ändringen. Mellan dessa möten ska minst en månad ha förflutit.

Vart sjunde år bör församlingsledningen se över och utvärdera församlingsordningen och vid behov till församlingen gemensamt överlämna förslag på förändringar.

Församlingsordningen antagen den 30 mars 2008.

Reviderad den 3 mars 2013.

Reviderad den 3 april 2016.